



RAPPORT ANNUEL

2020-2021



TABLE DES MATIÈRES

Message du président du conseil d'administration	3
Message de la directrice générale	4
Statistiques sur les services	5-6
États financiers	7
Répertoire des membres du conseil et du personnel	8
Reconnaissance des membres du personnel	9

BUREAUX RURAUX

Espanola

407, rue Centre, unité 1
Espanola (Ontario) P5E 1J5
Tél. 705 869-1564
Télééc. 705 869-5833

Manitoulin

15, ch. Manitowaning, boîte 269
Little Current (Ontario) P0P 1K0
Tél. 1 877 272-4336
Télééc. 705 521-7376

Chapleau

319, boulevard Lasalle, unité 2
Sudbury (Ontario) P3A 1W7
Tél. 1 877 272-4336
Télééc. 705 521-7376

BUREAU URBAIN

319, boulevard Lasalle, unité 2
Sudbury (Ontario) P3A 1W7
Tél. 705 566-3416
Télééc. 705 521-7376

Sans frais 1 877 272-4336

<https://ccnsudbury.on.ca/fr/>



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Il va sans dire que l'année 2020 n'a pas été de tout repos. Néanmoins, malgré la tourmente, le personnel, l'équipe de direction et les membres du conseil d'administration ont su s'adapter, faire preuve de souplesse et trouver de meilleurs moyens de servir la communauté. Au nom du conseil d'administration, je tiens à remercier le personnel d'avoir ajusté son tir aussi rapidement et d'avoir créé de nouvelles façons de travailler afin de permettre au RCE de continuer à fournir des services de qualité supérieure. J'exprime aussi toute ma gratitude à Mary-Katharine et à l'équipe de direction, qui ont maintenu le calme et dirigé d'une main de maître pendant cette période d'incertitude. Enfin, je remercie les membres du conseil d'avoir continué à offrir leadership, soutien et conseils, et ce, virtuellement. La facilité avec laquelle notre organisme a fait la transition au télétravail témoigne non seulement de la planification, de la vision et de la débrouillardise du RCE, mais aussi de son dévouement et de son engagement envers sa clientèle.

Il s'agit de mon dernier rapport annuel à titre de président du conseil d'administration. C'est en octobre 2013 que je me suis joint à l'équipe du RCE en tant que jeune leader communautaire. À l'époque, les activités du RCE étaient axées sur l'accueil, la résolution des différends et les services de relève. L'organisme était mené par Jane Bauer, directrice générale de longue date, et le conseil comptait plusieurs représentants des secteurs des services sociaux et de l'éducation. Le RCE a grandement changé depuis.

Bien que notre soutien et notre engagement envers les enfants et les familles soient toujours aussi solides, nous avons diversifié nos activités ainsi que la composition du conseil. Lorsque Jane est partie à la retraite, nous avons engagé Mary-Katherine Howe pour la remplacer. Cette dernière et les membres de son équipe ont dirigé le RCE pendant une période tumultueuse. Ils ont refaçonné notre culture organisationnelle et nos activités fondamentales. Aujourd'hui, le RCE est voué à la prestation coordonnée des services et il poursuit sa quête de nouveaux partenariats communautaires originaux. Notre conseil continue à évoluer à l'image de la communauté que nous servons. Je suis extrêmement fier de mon passage en tant que président et je me sens très privilégié d'avoir pu compter sur le soutien d'un si grand nombre de bénévoles et de membres du personnel dévoués. Je vous en remercie.

Même si je quitte mon poste de président du conseil, je continuerai à siéger au conseil en tant que membre d'office sans droit de vote. Il s'agit d'un nouveau poste au sein du conseil, qui permettra d'assurer la stabilité et de conserver le savoir organisationnel. Je suis heureux d'accepter ce nouveau rôle.

Je suis également ravi du fait que la vice-présidente du conseil, Sue Nicholson, ait accepté d'assumer le poste de présidente du conseil. Je suis convaincu que le RCE bénéficiera grandement de son expérience, de sa connaissance du secteur et de sa vision stratégique. Le RCE est bien placé pour saisir de nouvelles possibilités dans les années à venir et il ne fait aucun doute que cet organisme continuera à évoluer et à s'adapter aux temps qui changent.

Salutations distinguées,

Jeremy Cormier

Président

MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Bienvenue à l'assemblée générale annuelle du Réseau communautaire pour enfants.

Le Réseau communautaire pour enfants a connu une année qui se démarque de toutes les autres depuis sa création. En mars 2020, notre communauté et le monde entier ont été frappés par une pandémie mondiale qui a donné lieu à des fermetures et qui nous a forcés à trouver de nouvelles façons de travailler.

Notre organisme était bien placé pour s'adapter rapidement aux changements survenus au sein du secteur et de la communauté. Quelques mois après le début de la pandémie, nous nous sommes rendu compte que le retour au milieu de travail habituel n'allait pas se produire de sitôt et que d'autres changements s'imposaient pour permettre aux employés de continuer à travailler de la maison.

Afin de pouvoir continuer à fournir des services aux enfants et à leur famille, nous sommes passés au télétravail et avons adopté un nouveau modèle de prestation de services par téléphone et au moyen de plateformes virtuelles comme Zoom. La pandémie de COVID-19 continue à poser des défis. Toutefois, depuis que nous avons commencé à offrir les services et la formation par voie virtuelle, nous avons constaté un renforcement de l'engagement envers ceux-ci. Même si la prestation des services continuera d'être perturbée tant que la COVID-19 posera un risque à nos clients et à notre personnel, nous continuons à transformer notre façon de faire et à l'adapter au besoin.

Cette année, le RCE a reçu des fonds à l'appui de la création dans la région d'un deuxième poste de consultante en troubles du spectre de l'alcoolisation foétale (TSAF). La titulaire de ce poste travaillera avec la consultante en TSAF déjà en poste au RCE et des organismes communautaires pour aider les enfants et les familles touchés par ce trouble.

Par ailleurs, nous poursuivons nos efforts en vue d'améliorer le processus de résolution de cas au sein du système en analysant le processus en place et en collaborant avec des partenaires pour créer un modèle plus harmonieux et plus efficace. Au RCE, nous continuons à évaluer la façon dont nous fournissons nos services; un des éléments clés de cette évaluation consiste à solliciter l'apport et la rétroaction des familles et des fournisseurs de services afin d'assurer l'amélioration continue de la qualité et l'excellence des services.

Nous débordons d'enthousiasme à l'idée de saisir de nouvelles possibilités pour le RCE au cours de la prochaine année.

Mary-Katherine Howe
Directrice générale



STATISTIQUES SUR LES SERVICES

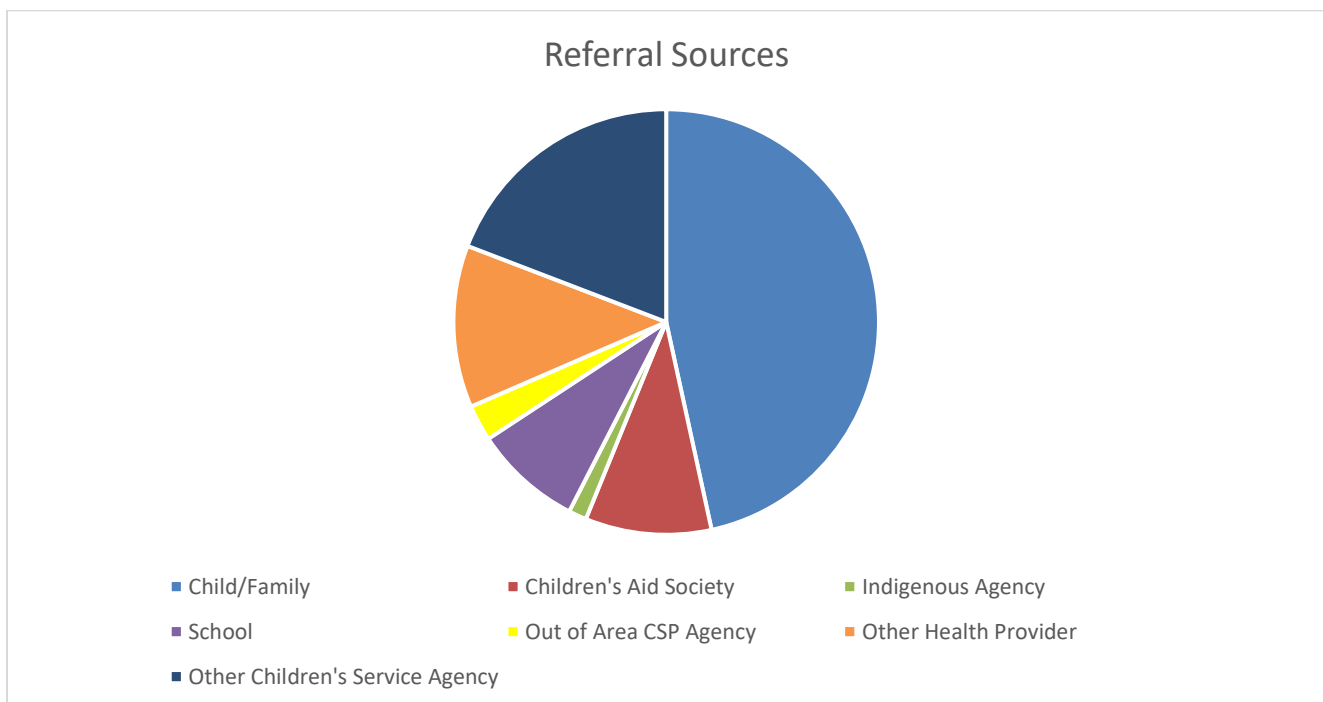
Statistiques sur les services tirées de EMHware (notre base de données sur l'information sur les clients).

2020-2021

Planification coordonnée des services (PCS)

- 131 cas actifs en date du 31 mars 2021

Sources des renvois



Sources des renvois

Enfant ou famille

Société d'aide à l'enfance

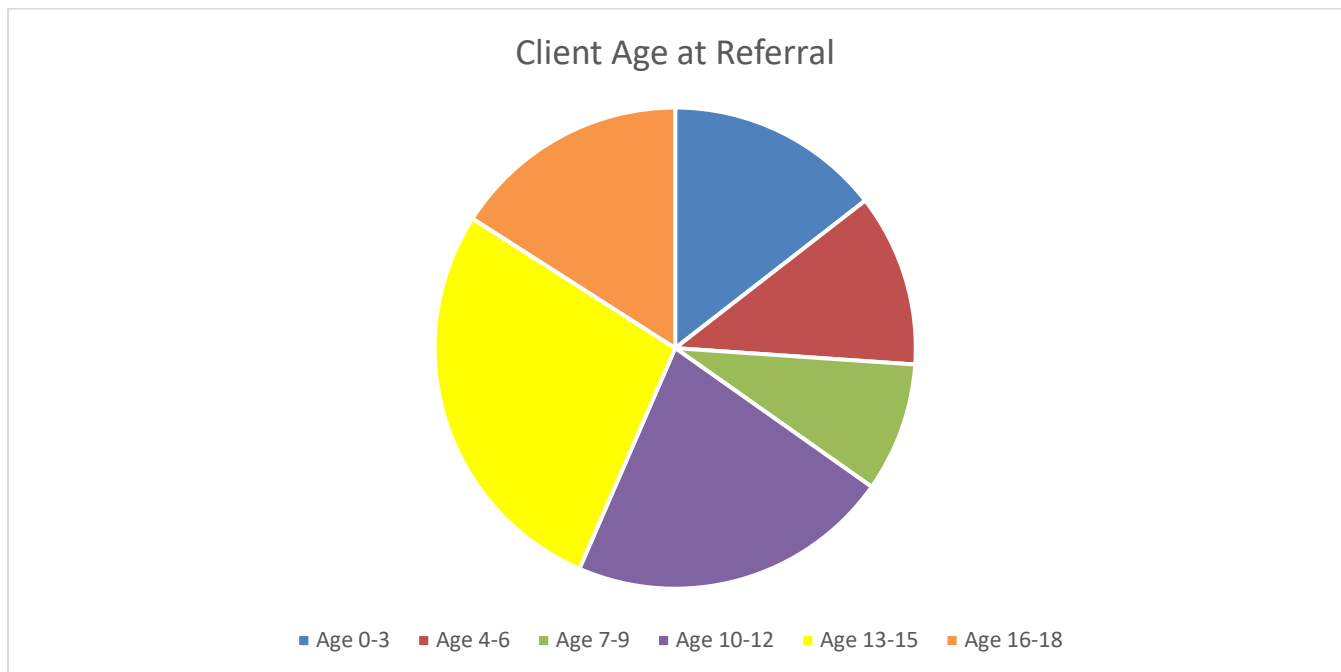
Organisme autochtone

École

Organisme de PCS hors de la région

Autre fournisseur de services de santé

Âge au moment du renvoi



Âge du client au moment du renvoi

0-3 ans

4-6 ans

7-9 ans

10-12 ans

13-15 ans

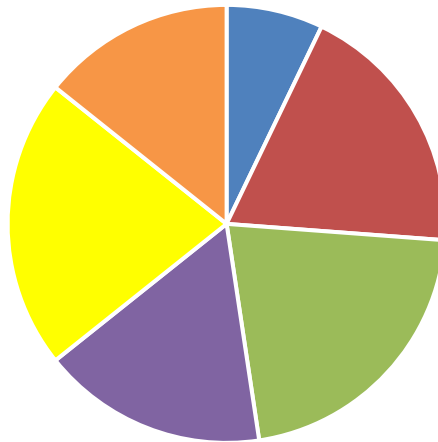
16-18 ans

Programme des TSAF

- 42 cas actifs en date du 31 mars 2021
- 208 soignants ont participé à la formation sur les TSAF ou le modèle neurocomportemental
- 249 professionnels ont participé à la formation sur les TSAF

Âge au moment du renvoi

Client Age at Referral



■ Age 0-3 ■ Age 4-6 ■ Age 7-9 ■ Age 10-12 ■ Age 13-15 ■ Age 16-18

Âge du client au moment du renvoi

0-3 ans

4-6 ans

7-9 ans

10-12 ans

13-15 ans

16-18 ans

CHILDREN'S COMMUNITY NETWORK

Statement of Operations and Changes in Fund Balances

Year ended March 31, 2021, with comparative information for 2020

	Operating Fund		Capital Fund	2021 Total	2020 Total
	Programs	Network			
Revenue:					
Ministry of Children, Community and Social Services:					
Operating	\$ 2,860,252	-	-	2,860,252	2,599,040
One-time funding	17,701	-	-	17,701	17,701
Thunder Bay Counselling Centre	135,000	-	-	135,000	135,000
Donation	-	-	-	-	700
Other	126,063	-	-	126,063	21,991
	<u>3,139,016</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>3,139,016</u>	<u>2,774,432</u>
Expenses:					
Salaries and benefits	1,232,301	-	-	1,232,301	1,231,086
Building occupancy	82,882	-	-	82,882	93,619
Office and administration	67,263	-	-	67,263	39,745
Travel and vehicle	447	-	-	447	28,313
Professional services - non-client	52,776	-	-	52,776	60,822
Staff recruitment, training and conference	4,154	-	-	4,154	19,637
Miscellaneous	532	-	-	532	1,639
Insurance	19,660	-	-	19,660	18,773
Program expense - client	-	-	-	-	1,220
Purchase of service - client related	1,304,954	-	-	1,304,954	953,535
Standardized Intake, Assessment, Instrument	3,102	-	-	3,102	3,109
	<u>2,768,071</u>	<u>-</u>	<u>-</u>	<u>2,768,071</u>	<u>2,451,498</u>
Excess of revenue over expenses before the undernoted	370,945	-	-	370,945	322,934
Other:					
Amortization of capital assets	-	-	(24,469)	(24,469)	(38,239)
Due to the Ministry of Children, Community and Social Services	(269,638)	-	-	(269,638)	(263,151)
Due to Thunder Bay Counselling Centre	(101,307)	-	-	(101,307)	(37,294)
Excess (deficiency) of revenue over expenses	-	-	(24,469)	(24,469)	(15,750)
Fund balances (deficiency), beginning of year	(83,839)	59,753	196,698	172,612	188,362
Fund balances (deficiency), end of year	\$ (83,839)	59,753	172,229	148,143	172,612

See accompanying notes to financial statements.

MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jeremy Cormier
Président

Sue Nicholson
Vice-présidente

Melanie Assiniwe
Secrétaire et trésorière

Lianne Richards Tyson
Administratrice

Scott MacHattie
Administrateur

Kylie Klym
Administratrice

Isabelle Laflamme
Administratrice

Adam Babin
Administrateur

Miranda Mackenzie
Administratrice



ÉQUIPE DE DIRECTION ET PERSONNEL

Mary-Katherine Howe
Directrice générale

Sue St. Onge
Directrice des finances et de
l'administration

Stephanie Gilchrist
Directrice des services à la clientèle

Angèle Lefebvre
Adjointe administrative

Patty Chapman
Coordonnatrice du RED et des CFG et
coordonnatrice de services

Kirk Tassé
Coordonnateur des services

Monia Hachez
Coordonnatrice des services

Denise Perrin-Henrie
Coordonnatrice des services

Nicki Paventi
Coordonnatrice des services

Dana McGuire
Coordonnatrice des services

Cereena Rows
Consultante en TSAF

Janic Feth
Coordonnatrice des ressources en
matière de services de relève

Jenne Atkinson
Coordonnatrice des services

Marilyn Kingsley
Coordonnatrice des services

Michelle Graham
Consultante en TSAF

Tammy MacGregor
Coordonnatrice des services -
occasionnelle

RECONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL

Kirk Tassé – 15 ans de service

Stephanie Gilchrist – 15 ans de service

Mary-Katherine Howe – 5 ans de service

Merci de votre dévouement continu!



Réseau communautaire pour enfants

Établir des partenariats afin d'offrir les meilleurs services aux enfants et à leur famille.