
CHILDREN'S COMMUNITY NETWORK

BINOOJIIH NAADMAAGEWZOWIN



RAPPORT ANNUEL

2022-2023



TABLE DES MATIÈRES

Message du président du conseil d'administration	3
Message de la directrice générale	4
Statistiques sur les services	5-6
États financiers	7
Répertoire des membres du conseil et du personnel	8
Reconnaissance des membres du personnel	9

BUREAUX RURAUX

Espanola

407, rue Centre, unité 1
Espanola (Ontario) P5E 1J5
Tél. 705 869-1564
Télééc. 705 869-5833

Manitoulin

15, ch. Manitowaning, boîte 269
Little Current (Ontario) P0P 1K0
Tél. 1 877 272-4336
Télééc. 705 521-7376

Chapleau

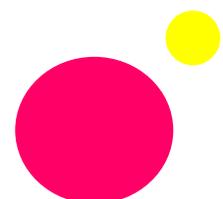
C. P. 2336, succ. A
Sudbury (Ontario) P3A 4S8
Tél. 1 877 272-4336
Télééc. 705 521-7376

BUREAU URBAIN

C.P. 2336, succ. A
Sudbury (Ontario) P3A 4S8
Tél. 705 566-3416
Télééc. 705 521-7376

Sans frais 1 877 272-4336

www.ccnsudbury.on.ca



MESSAGE DU PRÉSIDENT DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Bienvenue à l'assemblée générale annuelle du RCE! Je suis ravi de vous rencontrer en personne. Chaque année, je communique avec un public externe, que ce soit pour informer nos partenaires des changements à venir, revendiquer des fonds ou exprimer mes craintes et mon optimisme face à l'avenir de notre organisme. Je ne sais pas si d'autres personnes à part les membres du conseil et ceux de l'équipe de direction lisent mon rapport, mais il reste que sa rédaction s'avère un exercice cathartique et produit un document qui demeure dans nos archives. La présente lettre est différente. Cette AGA est différente. Le RCE est différent. En effet, cette année, en tant que conseil, nous avons choisi de nous adresser directement au personnel qui fait le travail, ce que nous avons tendance à éviter; je vous expliquerai pourquoi plus loin. Nous voulons partager notre vision du RCE. Sachez que nous avons de grands projets. Nous avons des idées, mais pas toutes les réponses. De même, ce ne sont pas toutes nos idées qui donneront les résultats voulus, du moins pas immédiatement. Nous avons besoin de votre soutien, et nous espérons que vous envisagez l'avenir avec autant d'enthousiasme que nous.

Pourquoi avons-nous peu de contacts avec vous? Nous sommes un conseil de gouvernance qui s'occupe de formuler des politiques et qui laisse à l'équipe de direction le soin de gérer les activités du RCE. Le conseil prend des décisions stratégiques fondées sur des recommandations de professionnels. Nous essayons de comprendre le passé et le présent et établissons des objectifs pour l'avenir. Les attentes du conseil envers ses membres sont simples – se présenter au travail, contribuer activement au RCE et ne pas s'ingérer dans les affaires de l'organisme. Nous faisons de notre mieux pour recruter des membres qui possèdent diverses compétences, qui représentent divers groupes et qui ont une bonne connaissance de l'industrie, tous des attributs qui viennent couronner l'essentiel. Chaque voix est importante. De plus, il n'est pas nécessaire de bien connaître les services à l'enfance pour siéger au conseil. L'essentiel, c'est de compter parmi nous des personnes intelligentes qui acceptent notre mission et notre culture. Elles proviennent de divers horizons et enrichissent notre perspective.

Je crois fermement dans ce modèle de gouvernance et je suis extrêmement fier de notre conseil. Nous sommes les intendants du RCE, non pas ses patrons. C'est d'ailleurs ainsi que les conseils et les organismes devraient gérer leurs affaires, mais ce n'est pas toujours le cas. Le fait que le conseil a décidé de vous rencontrer en personne cette année n'a rien à voir avec les activités – nos ressources humaines sont des atouts stratégiques essentiels et nous avons entendu dire que vous vouliez vous entretenir avec nous. Nous en sommes heureux.

L'AGA, c'est pour vous. C'est grâce à vous que le RCE évolue. Merci à ceux et à celles qui ont persévéré malgré les incertitudes. Bienvenue aux nouveaux membres du personnel qui fournissent de nouveaux services dans de nouvelles régions de la province. Nous avons besoin de chacun d'entre vous; sans vous, le RCE n'existerait pas. Si vous lisez la présente lettre pour déterminer si le RCE vous conviendrait sur le plan professionnel, sachez que nous bénéficions d'une équipe et d'une culture organisationnelle extraordinaires. N'hésitez pas à poser votre candidature. Nous sommes résolus à faire ce qu'il y a de mieux pour les enfants et les familles. Et je le répète; c'est dans cette optique que le conseil prend chacune de ses décisions, sans exception.

Nous voulons faire preuve d'innovation, malgré l'incertitude qu'une telle approche puisse engendrer. En effet, nous voulons que la direction encourage la création d'une telle culture. Il nous arrive de défendre des points avec lesquels certaines personnes ne sont pas d'accord. Il n'y a rien de mal à cela. Nous espérons que la communauté reconnaît que toutes nos décisions sont prises dans l'intérêt des enfants et des familles. Certains pourraient ne pas être d'accord, mais nos intentions sont bonnes, et nous n'en voulons à personne.

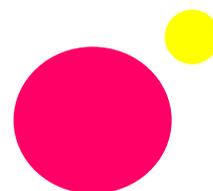
Par ailleurs, nous croyons qu'aucun organisme (y compris le RCE) n'a le droit inhérent et perpétuel de fournir un service. En effet, les organismes ne sont pas liés pour toujours à des mandats ou à des ministères ni restreints indéfiniment par ceux-ci. Nous sommes prêts à travailler, embrassons le changement et faisons preuve d'une grande flexibilité. Nous avons aussi la capacité de croître, si c'est ce qu'il y a de mieux pour les enfants et les familles. Il pourrait falloir un certain temps pour apporter les changements nécessaires. Ceux-ci nécessiteront une mûre réflexion et il faudra utiliser les fonds judicieusement. Notre conseil accepte cette réalité et espère que l'équipe de direction est sur la même longueur d'onde. Nous ne cherchons pas à développer l'organisme pour le simple plaisir, car ce n'est pas une fin en soi. Nous voulons toujours agir dans l'intérêt des enfants et des familles, étant donné que c'est la conduite qui s'impose. C'est grâce à vos efforts que nous y arrivons.

Enfin, notre conseil est composé de bénévoles de la communauté. Bien que nous ne soyons pas habituellement des experts dans votre champ d'exercice, notre savoir-faire peut vous être utile. Nous sommes très fiers de soutenir le travail important que vous accomplissez et avons très hâte de discuter du nouveau plan stratégique à l'AGA. Vous avez contribué à sa création et nous nous en reparlerons lors de son lancement officiel. Et surtout, bon 20^e anniversaire RCE. Célébrons notre passé, ce que nous avons appris et ce que nous réserve l'avenir.

Salutations distinguées,

Jeremy Cormier

Président



MESSAGE DE LA DIRECTRICE GÉNÉRALE

Bienvenue à l'assemblée générale annuelle du Réseau communautaire pour enfants, qui célèbre son 20^e anniversaire! C'est avec beaucoup d'enthousiasme que nous vous présentons le rapport annuel du RCE pour 2022-2023. Notre 20^e année de service a été marquée par une croissance record. Merci de vous joindre à nous pour célébrer cette réussite.

C'est en 2003 que le RCE a vu le jour en tant qu'initiative qui avait pour but de créer un processus plus cohérent et plus collaboratif pour aider les enfants et les familles à avoir accès aux services à l'enfance. Le RCE est fier de continuer à offrir des services d'accueil et de coordination à la communauté. D'ailleurs, l'organisme a connu une croissance remarquable et fournit maintenant les excellents services suivants :

- des services de relève;
- un programme des troubles du spectre de l'alcoolisation fœtale;
- la planification coordonnée des services;
- des services d'intervention d'urgence offerts dans le cadre du Programme ontarien des services en matière d'autisme;
- la résolution extrajudiciaire des différends.

En 2019, le ministère des Services à l'enfance et des Services sociaux et communautaires a lancé une demande de propositions aux organismes de coordination visant la prestation des nouveaux services d'intervention d'urgence (SIU) dans le cadre du Programme ontarien des services en matière d'autisme. En collaboration avec d'autres organismes de coordination du Nord de l'Ontario, le RCE a élaboré un plan de services qui allait répondre aux besoins des enfants et des familles du Nord. Ces organismes ont proposé de désigner trois organismes responsables de la prestation des SIU dans la région. Au début de 2022, on a annoncé que le RCE avait été choisi parmi les trois organismes responsables et qu'il recevrait des fonds supplémentaires pour offrir le programme. Le 1^{er} avril 2022, le RCE a lancé le programme de SIU. Grâce à la mise en œuvre de ce nouveau programme, le RCE offre maintenant des services dans le district de Sudbury-Manitoulin, le district d'Algoma et les districts de Nipissing, Parry Sound et Muskoka, et il a créé huit nouveaux postes, notamment les suivants :

- 1 gestionnaire clinique;
- 3 coordonnateurs des SIU (1 par district);
- 3 thérapeutes du comportement (1 par district);
- 1 clinicien en santé mentale.

Cette expansion importante des services a suscité une réflexion sur l'orientation future du RCE en tant qu'organisme. Nous avons retenu les services de Valerie Scarfone pour nous aider à mettre à jour notre plan stratégique. M^{me} Scarfone a tenu des groupes de discussion avec des intervenants internes pour capter les points forts de l'organisme ainsi que les possibilités de croissance dans l'intérêt des enfants et des familles de la communauté. Doté d'un nouveau plan stratégique, le RCE est bien placé pour diriger ses activités de 2023 à 2026.

En mars 2023, le bureau original du Réseau communautaire pour enfants a été vendu. En juin, nous avons signé un bail pour notre nouvel emplacement et nous nous réjouissons à la perspective de servir nos clients de notre nouveau bureau central.

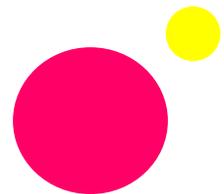
Enfin, et surtout, je tiens à remercier le personnel du RCE, qui a été extrêmement accommodant, flexible et solidaire durant les transitions du RCE cette année tout en continuant à mettre au premier plan les besoins des enfants, des jeunes et des familles des communautés que nous servons.

Je suis heureuse de continuer à appuyer l'excellent travail du RCE auprès des familles d'ici.

Salutations distinguées,

Mary-Katherine Howe

Directrice générale



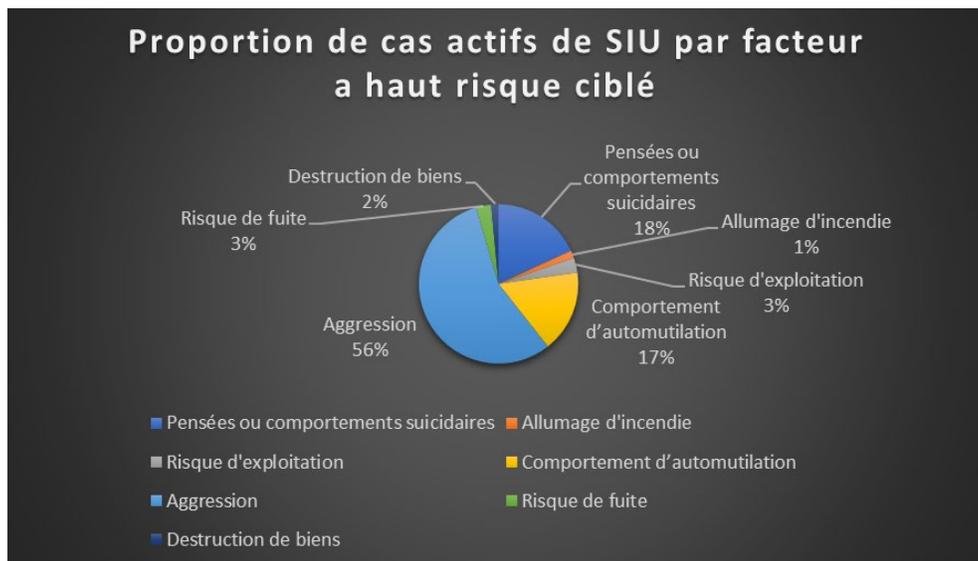
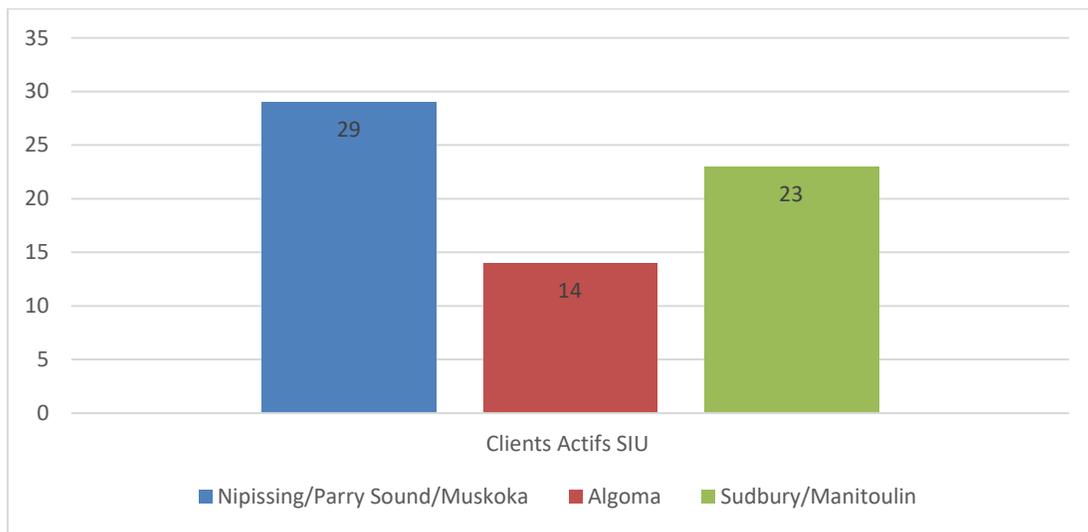
STATISTIQUES SUR LES SERVICES

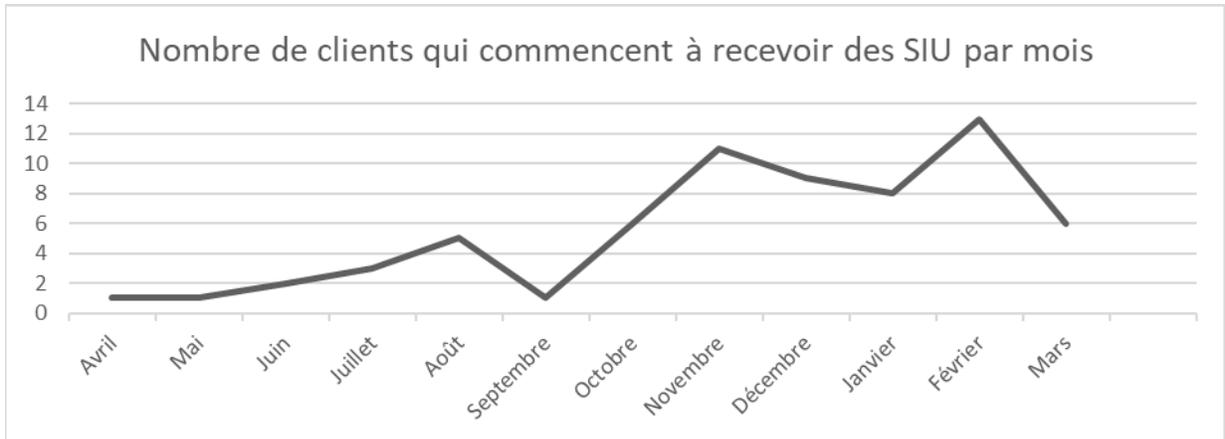
Statistiques sur les services tirées de EMHware (notre base de données sur l'information sur les clients) pour 2022-2023.

Services d'intervention d'urgence (SIU)

- 66 clients ont été adressés et déclarés admissibles aux SIU et ont commencé à participer au programme de services d'intervention d'urgence durant la première année de mise en œuvre

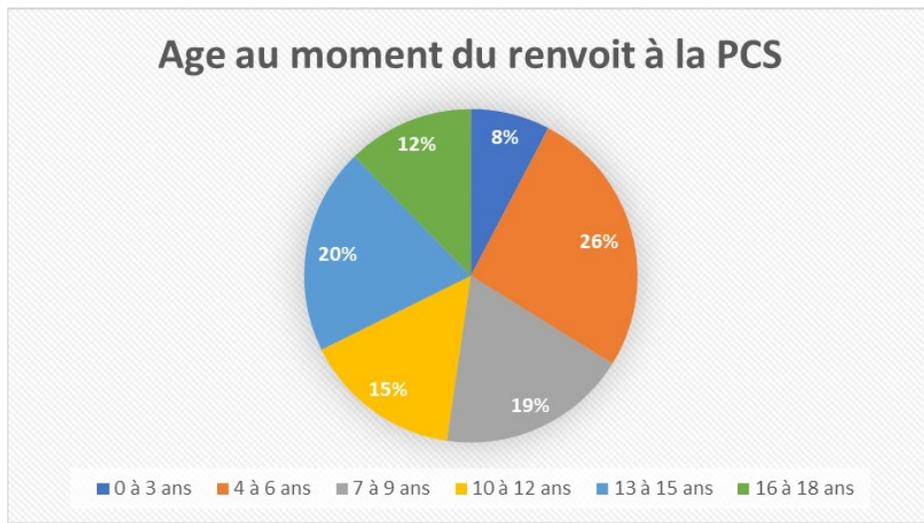
Clients de SIU dont le dossier est actif





Planification coordonnée des services

- 139 clients actifs ayant un plan de services coordonné pendant la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023.



Programme des TSAF

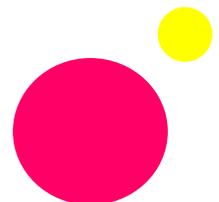
- 44 cas actifs pendant la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023.

Services de relève financés directement

- 400 clients ont reçu des services de relève financés directement pendant la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023.

Accueil

- Nous avons accueilli 562 nouveaux clients pendant la période allant du 1^{er} avril 2022 au 31 mars 2023.



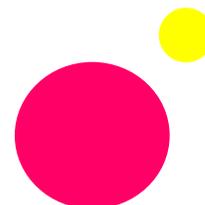
CHILDREN'S COMMUNITY NETWORK

Statement of Operations and Changes in Fund Balances

Year ended March 31, 2023, with comparative information for 2022

	Operating Fund		Capital Fund	2023	2022
	Programs	Network		Total	Total
Revenue:					
Ministry of Children, Community and Social Services:					
Operating	\$ 5,987,739	-	-	\$ 5,987,739	\$ 4,014,166
Thunder Bay Counselling Centre	117,380	-	-	117,380	131,150
Donation	1,160	-	-	1,160	6,110
Other	123,435	-	-	123,435	244,559
	6,229,714	-	-	6,229,714	4,395,985
Expenses:					
Salaries and benefits	2,076,175	-	-	2,076,175	1,360,828
Building occupancy	70,108	-	-	70,108	75,406
Office and administration	160,816	-	-	160,816	70,574
Travel and vehicle	20,768	-	-	20,768	311
Professional services - non-client	188,359	-	-	188,359	91,124
Staff recruitment, training and conference	41,034	-	-	41,034	17,615
Miscellaneous	-	-	-	-	2,999
Insurance	26,306	-	-	26,306	24,412
Purchase of service - client related	3,094,212	-	-	3,094,212	2,352,029
	5,677,778	-	-	5,677,778	3,995,298
Excess of revenue over expenses before the undernoted	551,936	-	-	551,936	400,687
Other:					
Amortization of capital assets	-	-	(90,518)	(90,518)	(31,358)
Due to the Ministry of Children, Community and Social Services	(551,936)	-	-	(551,936)	(386,168)
Due to Thunder Bay Counselling Centre	-	-	-	-	(14,519)
Excess (deficiency) of revenue over expenses	-	-	(90,518)	(90,518)	(31,358)
Fund balances (deficiency), beginning of year	(83,839)	59,753	140,871	116,785	148,143
Fund balance - capital		6,865	-	6,865	-
Fund balances (deficiency), end of year	\$ (83,839)	66,618	50,353	\$ 33,132	\$ 116,785

See accompanying notes to financial statements.



MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION ET DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Jeremy Cormier

Président

Kylie Klym

Administratrice

Jonathan Laderoute

Administrateur

Lesley Fisher

Vice-présidente

Annie Tremblay

Administratrice

Melanie Assiniwe

Secrétaire et trésorière

Alice Barnett

Administratrice

Lianne Richards

Administratrice (en congé)

ÉQUIPE DE DIRECTION ET PERSONNEL

Mary-Katherine Howe

Directrice générale

Christina Truskoski

Gestionnaire clinique

Angèle Lefebvre

Adjointe administrative

Denise Perrin-Henrie

Coordonnatrice des services

Dana McGuire

Coordonnatrice des services

Janic Feth

Coordonnatrice des ressources en matière de services de relève

Wilma Macdonald

Thérapeute du comportement
(North Bay-Parry Sound-Muskoka)

Chelsey-Ann Waddell

Thérapeute du comportement

Kendra Foster

Thérapeute du comportement
(Sudbury-Manitoulin)

Dawn Lamswood

Coordonnatrice des services

Sue St-Onge

Directrice des finances et de l'administration

Jeana Peltier

Commis aux finances et aux ressources humaines

Heather Philips

Adjointe administrative

Monia Hachez

Coordonnatrice des services

Nicki Paventi

Coordonnatrice des services

Tanya Connell

Coordonnatrice du RED et des services

Lisa Hawkins

Coordonnatrice des SIU
(North Bay-Parry Sound-Muskoka)

Stephanie Roussy

Consultante en TSAF

Cassandra McKendry

Thérapeute du comportement
(Algoma)

Kayla Daly

Coordonnatrice des services

Stephanie Gilchrist

Directrice des services à la clientèle

Samantha Pelissier

Adjointe à la direction

Andrea Lentir

Adjointe administrative

Kirk Tasse

Coordonnateur des services

Jenne Atkinson

Coordonnatrice des ressources en matière de services de relève

Chantal Belanger

Coordonnatrices des SIU
(Sudbury-Manitoulin)

Christine Rivard

Coordonnatrice des services

Jason Missere

Coordonnateur des SIU
(Algoma)

Kimberly Ingram

Thérapeute du comportement
(North Bay-Parry Sound-Muskoka)

RECONNAISSANCE DES MEMBRES DU PERSONNEL

Jenne Atkinson – 5 années de service

Monia Hachez – 20 années de service

Denise Perrin-Henrie – 20 années de service

Merci de votre dévouement continu!



Réseau communautaire pour enfants

Établir des partenariats afin d'offrir les meilleurs services aux enfants et à leur famille.

